

HARRASTETOIMINTA

Strategia 2024-2026



Tavoitteet

1. Suomen suosituinta ja laadukkainta perheliikuntaa
2. Tanssillisen voimistelun polku
3. OVO on paras ja halutuin seuratyönantaja





Suomen suosituinta ja laadukkainta perheliikuntaa



OLARIN VOIMISTELIJAT RY

Tavoitteet

- Perheliikuntatoiminnan laadun varmistaminen
- Tuntisisältöjen monipuolisuus ja ikäryhmälle sopivat tavoitteet
- Riittävän matala kynnys osallistua toimintaan kaikille perheille
- Perheliikunta avainasemassa lasten vahvan liikuntasuhteen muodostumiselle



Kriittiset menestystekijät

- Sopivat liikuntatilat (aika ja paikka)
- Ohjaajien saatavuus ja pätevyys



Resursointi ja toimenpiteet

- Toiminnasta vastaa harrastepäällikkö
- Perheliikunnan huomiointi ohjaajapäivissä (syksy/kevät)
- Osaavien ohjaajien rekrytointi sekä ovolaisten koulutus
- Perheitä puhutteleva viestintä tarjolla olevista ryhmistä useissa eri kanavissa



Mittarit

- Tuntien täyttöaste ja osaavien ohjaajien määrä
- Mahdollisimman monen perheen siirtyminen myös seuraavalle kaudelle



Toimintasuunnitelma

- 2024** Ryhmien määrä vähintään sama kuin vuonna 2023. Kausisuunnitelman monipuolisuus, johdonmukaisuus ja tavoitteellisuus.
- 2025** Ryhmien monipuolistaminen. Ryhmiä enemmän myös yli 3v lapsille. Pyritään, että toimintaan osallistuu perheitä myös eri kulttuureista.
- 2026** Riittävä määrä osaavia ohjaajia, jotka ohjaavat ikäryhmille sopivaa liikuntaa (lapset ja aikuiset). OVO Suomen tunnetuin ja laadukkein perheliikunnan järjestäjä.





Tanssillisen voimistelun polku



Tavoitteet

- Tanssillisen voimistelun polun käynnistäminen
- Tanssillinen voimistelu yhtenä vaihtoehtona joukkuevoimistelun ja rytmisen voimistelun rinnalla
- Tanssillista voimistelua on mahdollista harrastaa OVOssa kaiken ikäisenä (noin 7v. alkaen)



Kriittiset menestystekijät

- Sopivat liikuntapaikat ja ajat
- Osaavien valmentajien puute
- Tanssillisen voimistelun markkinoinnin onnistuminen uusille harrastajille



Resursointi ja toimenpiteet

- Harrastepäällikkö vastaa lasten ja nuorten ryhmistä osana muuta harrastetoimintaa
- Aikuisten ryhmistä vastaa Marja Kallioniemi ja joukkueenjohtaja
- Toiminnanjohtaja Linda Bergström käynnistää tanssillisen voimistelun polun



Mittarit

- Ryhmien täyttöaste ja määrä
- Osaavien valmentajien määrä



Toimintasuunnitelma

- 2024** Tanssillisen voimistelun polun käynnistäminen. Uusia ryhmiä sekä sopivien valmentajien rekrytointi. Tanssillisen voimistelun oman kisakatselmuksen järjestäminen (syksy/kevät).
- 2025** Uusia ryhmiä tarvittaessa sekä jo olemassa olevien ryhmien korkean täyttöasteen varmistaminen.
- 2026** OVOssa voi harrastaa tanssillista voimistelua kaikenikäisenä (noin 7v. alkaen).





OVO on paras ja halutuin seuratyönantaja



OLARIN VOIMISTELIJAT RY

Tavoitteet

- Hyvinvoivat ja motivoituneet työntekijät ohjaavat suunniteltua, tavoitteellista ja monipuolista liikuntaa, mikä näkyy myös toiminnan laadussa.
- Ohjaajat nauttivat työstään, mikä näkyy innostuksena ja ilona liikuntasaleissa.
- OVOssa työskentely jatkuu eri elämänvaiheissa.
- Työskentely ohjaajana ja valmentajana on yksi tapa kuulua OVO:n yhteisöön.



Kriittiset menestystekijät

- Työntekijöiden vaihtuvuus elämäntilanteiden myötä
- Työstä saadun palkkion ja työn vaativuuden tasapaino
- Harrastetuntien ohjaamisen mielekkyys
 - *harrastetoiminnan tavoitteiden ymmärtäminen ja sisäistäminen*
- Työaikojen haastavuus mahdollisen päätyön rinnalla



Resursointi ja toimenpiteet

- Harrastepäällikkö ja hallitus vastaavat työntekijöiden hyvinvoinnista
- Työntekijöiden säännöllinen kuuleminen, jotta työhyvinvoinnista voidaan pitää huolta
- Työntekijän mahdollisuus osallistua koulutukseen ja kehittää itseään aktiivisemmin
- Yhteiset henkilöstöpäivät (lasten ja aikuisten ohjaajat)
- Työntekijöiden säännöllinen muistaminen ja palkitseminen, joilla seura osoittaa työntekijöiden valtavan arvon



Mittarit

- Työntekijöiden pysyvyys seurassa
- Työntekijöiden tyytyväisyys työnantajaan
 - *kysely työtyytyväisyydestä kerran vuodessa*



Toimintasuunnitelma

- 2024** Yhteiset henkilöstöpäivät lasten ja aikuisten ohjaajille (ohjaajapäivät, kauden päättäjäiset). Ohjaajille pyritään tarjoamaan aina muutama tunti peräkkäin, jotta työnteko on kannattavaa ja motivoivaa.
- 2025** Ohjaajien pienryhmätapaamiset kerran kaudessa. Vertaistukea, ideoita ja yhteisöllisyyttä mukavan tekemisen ohella.
- 2026** Lähes kaikki OVO:n ohjaajat jatkavat seurassa ohjaamista ainakin kolme vuotta. Velvoitteesta tulla ensin harrasteryhmille voidaan luopua ohjaajien riittävän määrän myötä.

